

Persoonlijke gegevens en CV

Personalia

Naam : Van Beets- van der Hoeff
Voornamen : Jacoba
Roepnaam : Coby
Geboren : Leeuwarden, 27 augustus 1959
Nationaliteit : Nederlandse
Burgerlijke staat : Gehuwd
Adres : De Tromp 5
: 9081 AE Lekkum
Telefoon : +31 (0) 582665908 :
Mobiel : +31 (0) 6 51618202
E-mail : info@kifungo.nl

Opleidingen

2000 Postdoctoraal "Basisopleiding tot Organisatieadviseur" SiOO
1997 – 1998 Post HBO "Bedrijfskundig management" LBS
1993 Management-secretaresse opleiding
1980 Assurantie B
1977 - 1979 Opleiding tot Verpleegkundige
Tot 1976 Mavo 4 / Vormingsklas

Trainingen

2011 Opleiding Professionele Begeleiding van Organisaties Phoenix opleidingen
2010 Opleiding de Maskermaker Phoenix opleidingen
2009 Opleiding Systemische Paardencoaching 2009-1
2009 Opleiding Systemisch Werken Phoenix opleidingen
2008 Kennismaken met Systemisch Werken Phoenix opleidingen
2007-2008 Assistent Fundament, Venwoude
2007 Biocounter Venwoude
2006 Opening en Fundament, Venwoude
2005 Forumweekend bij Instituut voor emotioneel lichaamswerk, Venwoude
2002 Zelfsturend leren bij Praktijk voor interactioneel leren

Werkervaring

1997 – heden	Adviseur/coach/facilitator/trainer/mediator/opleider
Mrt 2008 - heden	Eigen Bedrijf Kifungo Verschillende opdrachten gedaan bij Ludens Talentontwikkeling, Ajilon, Espria, KLM, Achmea, KLPD, ABN AMRO, Britisch Telecom, VanMeijel automatisering, Oneline automatisering, Sociale Zaken en Werkgelegenheid Noord West Friesland, HPO Center en Provincie Flevoland. Op gebied van ontwikkeling van HRD beleid, van teams (professionals, leidinggevendenden, medewerkers). Van strategische/tactische tot operationele activiteiten in verandertrajecten. Diverse leiderschapstrainingen ontwikkeld en gegeven met en zonder paardencoaching. Opleiding tot paardencoach, Basis Opleiding Paardencoaching, BOP, samen met Maatje Bon gestart en vorm gegeven met de eerste 9 deelnemers in 2011. Gevolgd door BOP2 in april 2012. Vanaf BOP3 in 2013 alleen verder gegaan. Nu BOP5 in 2015. De pilot vervolgopleiding SWP: Begeleiden vanuit Systemisch/Sjamanistisch perspectief met Paarden en andere dieren is in 2014 gestart. De SWP2 loopt in 2015. Gastlessen Systemische Paardencoaching tbv de minor van de NHL "Hulpverlening met paarden". Assessor bij studenten van de minor van de NHL "Hulpverlening met paarden". Docent in de post-HBO opleiding Paard en Hulpverlening met invulling aan het onderdeel: Systemisch werken met familie- of organisatieopstellingen met behulp van paarden. In samenwerking met het bedrijf: In the heart of change het houden van Sjamanistische dagen met paarden. In samenwerking met Benedit Kool van Benedit Coaching dagen Vrouwelijk Leiderschap met behulp van Systemisch Werken met Paarden. In samenwerking met Hylkje Scheffers-Folkertsma van Essense de tweedaagse Persoonlijke ontwikkeling voor leidinggevendenden met paardencoaching meerdere jaargangen gegeven. Het trainen en coachen van leidinggevendenden en medewerkers volgens de methode van zelfsturend leren. Faciliteren van evaluaties (o.a. projecten). Mediation bij samenwerkingsvraagstukken / conflictsituaties. Het geven van lezingen op seminars/congressen: De praktijk van social auditing en Ethiek in ondernemen, Zelfsturend leren, Trends in opleiden en Persoonlijke ontwikkelingsplannen.

2007- mrt 2008	<p>HR Expert HRD (Human Resource Development) bij Group IT Services, GITS. In een dienstverband van 32 uren.</p> <p><i>Beleid:</i> Ik heb een bijdrage geleverd aan het fusie- en integratietraject van GITS door organisatiebeleid te vertalen naar programma's die gericht zijn op gedragsontwikkeling in lijn met de gewenste organisatieontwikkeling. Verder heb ik vanuit het vrouwen netwerk meegedacht en gedaan aan het Achmea project: Levensfasebewust Diversiteit Beleid.</p> <p><i>Projectmanagement:</i> Ik heb deelgenomen aan het cultuurproject 1GITS identiteit, waarbij ik deels in het vorm geven van het veranderplan, leiderschaps- en medewerkerontwikkeling en het MBO (Medewerkers Betrokkenheids Onderzoek-proces) deels in de regievoering en in de uitvoering heb bijgedragen.</p> <p><i>Advies:</i> Ik heb het management geadviseerd hoe de kernwaarden van Achmea en GITS doorvertaald kunnen worden in gedrag en hoe hier de organisatie in te ontwikkelen.</p> <p><i>Training:</i> Ik heb leiderschaps- en medewerkerstrainingen en workshops gericht op samenwerkingsvraagstukken ontwikkeld en uitgevoerd. Trainingen: 'Coachen op zelfsturing', 'Persoonlijke effectiviteit door zelfsturing', 'Zelfbewust en zelfsturend', 'Zelfbewust en zelfsturend in transitie', ter bevordering van coachende stijl van leidinggeven, verbeteren effectiviteit, zelfkennis, persoonlijke ontwikkeling en zelfsturend vermogen en het effectief omgaan met veranderingen. Specifiek bij outsourcingtrajecten wordt er een appel gedaan op het leiderschap van het management om medewerkers te begeleiden en te steunen in deze transitie die zij veelal als schokkend ervaren.</p> <p><i>Coaching:</i> Groot aantal Persoonlijke coachingstrajecten gedaan met leidinggevend en medewerkers.</p> <p><i>Groepsevaluatie:</i> Ik heb het evaluatieproces beschreven en verschillende projectevaluaties uitgevoerd. Aan de hand van o.a. Brown-paper methode (samenwerkings-) vraagstukken binnen afdelingen of (project)groepen bespreekbaar maken en plan maken voor verbeteren.</p> <p><i>Medewerkerbeleving:</i> projectmanager in projectgroep, coachen van leidinggevend en houding en gedrag, in organisatie discussie over medewerkerbeleving stimuleren en houden, beleid bepalen en stellen verbeterdoelen, rapportages en presentaties.</p> <p><i>Ondernemingsraad:</i> samenwerking verbeteren, evaluaties houden.</p>
----------------	---

2004 – 2007	Projectleider Organisatie en Ontwikkeling bij Active/Group IT Services (GITS). Op parttime-basis in een klein team in opdracht van de directie van Active bezig met het ontwikkelingsproces en het professionaliseren van de “zachte” kant, HR en cultuurprogramma van deze organisatie. Ik heb verschillende externe contacten onderhouden op het gebied van opleidingen, trainingen en externe partijen die uitvoering geven aan adviesvoorstellen ter verbetering van de medewerkerbeleving. Ik ben bestuurslid geworden van DiVA, het vrouwen netwerk van Achmea, met de focus op contacten met externe partijen.
2003 – 2004	Projectcontroller op de afdeling PMActive / Projectcontrol. Binnen Achmea Active, de IT-organisatie, op parttime-basis bezig met het ontwikkelen van professioneel project management in de vorm van het uitvoeren van evaluaties, het ondersteunen van projectleiders in hun ontwikkeling van projectmanagement vaardigheden, het organiseren van projectleidersdagen.
1997 - 2003	Projectleider ontwikkelingstraject IAD / P-auditing / Competente IAD. Binnen de IAD vanaf 1997 op parttime-basis bezig met een cultuuromslag van de afdeling in het begin onder begeleiding van een externe adviseur van GITP (ontwikkeling audit soft controls, ontwikkeling beleid competentie management). Het laatste jaar met name bezig geweest met de invoering van competentie management en andere specifieke zaken binnen de IAD (ontwikkeling samen met een externe partij van een competentie management-tool, vaardigheidstrainingen, coaching, loopbaanadvies etc.).
1994 - 1997	Secretaresse/Management-assistente/auditor Achmea IAD. Binnen de IAD ondersteunende werkzaamheden voor het management.
1979 – 1994	Schadecorrespondente Motorrijtuigen FBTO
1977 – 1979	Leerlingverpleegkundige Medisch Centrum Leeuwarden, MCL
1976 – 1977	Facturiste Frico

Interesses

Ontwikkeling van mensen

Organisatievraagstukken op gebied van cultuur

Werken met Paarden in coaching van mensen en teams + omgang met paarden en dressuur rijden

Overdragen van kennis en kunde / opleiden tot Paardencoach